



Código de Conduta

do Fornecedor do Grupo K+S

Introdução

A K+S se considera uma empresa independente fornecedora de produtos minerais para as áreas da agricultura, indústria, consumidor e comunidades, enfocada nas necessidades dos seus clientes. Os nossos colaboradores auxiliam os agricultores a garantir o fornecimento mundial de alimentos oferecendo soluções para as indústrias manterem suas atividades em andamento, enriquecem a vida cotidiana dos consumidores e garantem a segurança no inverno. Nós nos orientamos pelo conceito de sustentabilidade reconhecendo nossas responsabilidades perante as pessoas, meio ambiente, comunidades e a economia regional onde nós desenvolvemos nossas atividades. Neste sentido, a sustentabilidade é um componente essencial de nossos valores e princípios refletidos em nosso „Code of Business Conduct & Ethics“.

Para os propósitos deste Código de Conduta do Fornecedor (Código), o Grupo K+S inclui a K+S Aktiengesellschaft (K+S AG) e todas as empresas do Grupo, ou seja, as empresas associadas em que a K+S AG tem o direito de exercer a maioria dos direitos de voto, direta ou indiretamente, ou em que a K+S AG tem direito, por lei, estatutos ou contrato, de exercer influência, direta ou indiretamente, de qualquer outra forma para compartilhar os princípios que são expressos neste Código. Para realizar nosso compromisso e operar de acordo com nosso Código de Conduta, a K+S espera que todos os seus fornecedores, de produtos ou serviços ao Grupo K+S, respeitem e concordem com os princípios deste Código.

O Código é disponibilizado aos fornecedores com o objetivo de fortalecer a compreensão mútua de como as questões de sustentabilidade devem ser praticadas no dia a dia. Reconhecemos as diferentes circunstâncias e desafios que nossos fornecedores enfrentam e acreditamos que em conjunto, podemos elevar os padrões, impulsionar as práticas sustentáveis e criar valores para todos.

A K+S espera que seus fornecedores cumpram todas as leis, regras, regulamentos e obrigações contratuais aplicáveis às suas operações comerciais, tomando medidas razoáveis para promover a adesão aos requisitos deste Código dentro de sua própria cadeia de suprimentos, tornando-o disponível para seus próprios subfornecedores novos e existentes.

Além disso, esperamos que nossos fornecedores estejam de acordo com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, que se refletem nos nossos valores e princípios fundamentais. Esperamos também que nossos fornecedores fiquem cientes dos padrões globais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as Normas do Trabalho Básico da Organização Internacional do Trabalho (OIT), as Diretrizes da Organização de Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para empresas multinacionais, levando em consideração as leis e regulamentos aplicáveis em diferentes países e em diferentes locais.

Direitos Humanos e Trabalhistas

Os fornecedores devem procurar identificar impactos potenciais e adversos dos direitos humanos relacionados às suas atividades e relações comerciais. Eles devem tomar as medidas adequadas para garantir que suas operações não contribuam para o abuso dos direitos humanos e devem remediar quaisquer impactos adversos diretamente causados ou contribuídos por suas atividades ou relações comerciais

Para os seus próprios funcionários e trabalhadores contratados, esperamos dos fornecedores (no mínimo):

- Proibir e reprimir qualquer tipo de trabalho infantil dentro de sua organização;
- Proibir qualquer tipo de trabalho forçado ou tráfico de pessoas em sua organização e qualquer contribuição para este;
- Promover a igualdade de oportunidades e de tratamento. Ainda, esperamos que nossos fornecedores proíbam a discriminação com base no gênero, idade, cor, ascendência, origem étnica ou social, nacionalidade, orientação sexual, deficiência, status de veterano, religião ou visão de mundo ou opinião política ao tomar qualquer decisão de preenchimento de vaga. As decisões de preenchimento de vaga incluem, entre outras coisas, recrutamento, promoção, compensação, disciplina, demissão ou seleção de funcionários para programas de treinamento básico ou avançado;
- Proibir e reprimir qualquer tratamento inaceitável dos funcionários, como crueldade mental, punição corporal, abuso ou assédio sexual;
- Respeitar o direito de seus funcionários, em toda a extensão das leis, regras e regulamentos aplicáveis, formar um conselho de trabalhadores, grupo de negociação coletiva ou outras representações de empregados, e entrar em negociação coletiva;
- Cumprir com os estatutos aplicáveis sobre o horário de trabalho. Além disso, esperamos que os funcionários de nossos fornecedores recebam salários que estejam de acordo com os estatutos nacionais aplicáveis ou, em países onde não existe legislação de salário mínimo, que os salários sejam consistentes com os valores de referências locais aplicáveis da indústria.

Saúde e Segurança

Os fornecedores devem cumprir com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis à segurança do trabalhador e devem proporcionar um local de trabalho seguro para todos os funcionários que esteja de acordo ou exceda os padrões da indústria.

- Os fornecedores devem garantir que os procedimentos de saúde e segurança sejam estabelecidos, monitorados e mantidos atualizados com todas as leis, regras, regulamentos e práticas aplicáveis em sua indústria. A exposição dos funcionários a possíveis perigos de segurança deve ser controlada através de um projeto adequado, engenharia, controles administrativos, manutenção preventiva, procedimentos de trabalho seguros e treinamento contínuo de segurança.
- Os fornecedores e seus agentes devem entender e cumprir os procedimentos e políticas aplicáveis de segurança da K+S enquanto estiverem em uma instalação da K+S.
- A K+S avalia consistentemente seus produtos quanto a possíveis riscos para a saúde e a segurança e para o meio ambiente, e se esforça para garantir que eles sejam seguros para as pessoas e não sejam prejudiciais à natureza quando usados de forma correta e responsável. Esperamos que os fornecedores tratem seus produtos com o mesmo cuidado e responsabilidade que nós.
- Os fornecedores devem assegurar que seus funcionários sejam treinados e encorajados a informar sobre doenças e ferimentos ocorridos durante as atividades de trabalho. De acordo com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, deve ser implantado um sistema de rastreamento para registrar tais incidentes, rastrear os resultados e ajudar a implementar ações corretivas para eliminar as causas destes incidentes.
- Esperamos que os nossos fornecedores estabeleçam e mantenham estruturas ou sistemas adequados de saúde e segurança ocupacional.
- Esperamos que nossos fornecedores preparem e implementem planos de emergência para minimizar o impacto das situações de emergência. Isso inclui, a educação dos funcionários do fornecedor nos procedimentos adequados de evacuação, relatórios de emergência e planos de emergência.

Considerações Ambientais

Os fornecedores devem operar de forma ecologicamente responsável e eficiente para minimizar o impacto negativo no meio ambiente. Na K+S, esperamos que nossos fornecedores cumpram todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis na proteção do meio ambiente.

- Nossos fornecedores devem evitar os perigos para os seres humanos e o meio ambiente, minimizar qualquer impacto ao meio ambiente e usar os recursos de forma econômica e consciente.
- Os processos, as instalações comerciais e equipamentos de nossos forne-

cedores devem obedecer às especificações e normas legais de proteção ambiental aplicáveis.

- Os resíduos perigosos devem ser devidamente rotulados, armazenados, descartados e documentados para proteger a saúde dos funcionários do fornecedor, do público e do meio ambiente.
- Os fornecedores são encorajados a manter estruturas ou sistemas de gerenciamento ambiental para entender o impacto ambiental de suas operações comerciais.

Negócio Responsável

Comportamento Ético

Esperamos que os fornecedores conduzam negócios justos com seus funcionários, clientes, fornecedores, concorrentes e terceiros, e não se aproveitem de ninguém por meio da manipulação, ocultação, falsas declarações de fatos relevantes ou qualquer outra prática de negociação injusta. Esperamos que os fornecedores forneçam informações completas, justas, precisas, oportunas e compreensíveis nos relatórios exigidos

por lei e em outras comunicações públicas.

Conflitos de Interesse

Os fornecedores devem evitar conflitos de interesse ou a aparência de conflitos de interesse, incluindo a divulgação de qualquer transação material ou relacionamento pessoal ou profissional que possa dar origem a tal conflito. Além disso, os fornecedores não devem tirar proveito de qualquer informação comercial descoberta através de seus negócios com a K+S.

Antitruste

A escolha dos parceiros comerciais por parte dos fornecedores não deve-se resultar ou ser influenciada por um acordo anticompetitivo com outros parceiros, a fim de promover uma estratégia de exclusão para adquirir ou manter um monopólio. A K+S espera que seus fornecedores sempre compitam de forma justa e cumpram as leis e regulamentos antitruste aplicáveis. Esperamos que os nossos fornecedores não celebrem acordos com seus concorrentes de forma a violar qualquer lei antitruste aplicável, nem aproveitar qualquer posição dominante de mercado que possam possuir.

Política de Não-Retaliação

Os fornecedores devem ter políticas ou procedimentos, em vigor, para proteger seus funcionários que, de boa-fé, denunciem suspeitas de erros à administração interna de um fornecedor ou, quando apropriado, a autoridade governamental correspondente, em relação a ações que violem leis, políticas ou este Código.

Cumprimento das Leis Antissuborno e Anticorrupção

Os fornecedores devem cumprir todas as leis, regras e regulamentos anticorrupção aplicáveis. Oferecer, fazer e receber propinas ou subornos que sejam ilegais de acordo com as leis e regulamentos, não são tolerados. A K+S espera que

seus fornecedores não se envolvam, diretamente ou por meio de terceiros, em qualquer tipo de suborno comercial.

Presentes, Entretenimento e Outras Doações

A K+S proíbe que seus funcionários ofereçam ou recebam presentes, entretenimento ou doações de fornecedores, exceto em circunstâncias comerciais limitadas. Os fornecedores devem entender e cumprir com todas as políticas de presentes e entretenimento aplicáveis à empresa do Grupo K+S com a qual o fornecedor está fazendo negócios.

Privacidade de Dados e Propriedade Intelectual

Esperamos que os fornecedores: cumpram todas as leis aplicáveis e as normas vigentes da indústria em relação à privacidade e segurança de informações pessoais e confidenciais, assim como a todas as políticas da K+S relevantes aos bens e serviços fornecidos pelo fornecedor; e respeite a privacidade e a confidencialidade da K+S e as informações pessoais de seus funcionários. Além disso, os fornecedores concordam em proteger qualquer propriedade intelectual da K+S (incluindo, mas não limitado a, patentes, marcas registradas, direitos autorais, segredos comerciais e/ou informações confidenciais da K+S) que podem ser divulgadas ao fornecedor pela K+S como parte do relacionamento entre o fornecedor e K+S.

Política de Documentação e Revisão

O fornecedor será obrigado a confirmar que leu, compreendeu e está a agir em conformidade com o Código.

A K+S terá o direito de rever e auditar a conformidade dos fornecedores com os princípios e requisitos do Código.

Quando este Código for apresentado e aceito pelo fornecedor, este deve ser considerado como documento de contrato e como parte integrante de qualquer contrato existente ou em potencial, celebrado entre a K+S e o fornecedor.

O fornecedor tem a responsabilidade de cooperar plenamente com todas as investigações e auditorias em um prazo razoável; isso inclui investigações e auditorias internas da K+S, bem como as iniciadas pelas autoridades governamentais.

Este Código pode ser alterado, modificado ou retirado, no todo ou em parte, pela K+S a qualquer momento e a seu critério. No caso de qualquer conflito entre o Código e quaisquer termos ou condições de qualquer acordo contratual entre a K+S e o fornecedor, serão aplicados os requisitos mais exigentes.

Em caso de violação deste Código, pelo fornecedor, a K+S reserva o direito de responder de forma adequada à gravidade da violação, incluindo, mas não apenas, rescisão ou rejeição de acordos existentes ou potenciais com o fornecedor.

CONTATO

K+S Aktiengesellschaft
Bertha-von-Suttner-Straße 7
34131 Kassel
Tel.: +49 561 9301 0
E-Mail: info@k-plus-s.com



K+S Aktiengesellschaft

www.kpluss.com

